Adroddiad i'r:	**Cabinet**
Dyddiad y Cyfarfod:	**30 Mehefin 2015**
Swyddog Arweiniol:	**Alan Smith - Pennaeth Gwella Busnes a Moderneiddio** **Y Cyng. Julian Thompson-Hill - Aelod Arweiniol Cyllid, Cynllun Corfforaethol a Pherfformiad**
Awdur yr Adroddiad:	**Heidi Gray** **Swyddog Cynllunio a Pherfformiad Strategol**
Teitl:	**Adroddiad Perfformiad Cynllun Corfforaethol Chwarter 4 - 2014/15**

---

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r papur yn cyflwyno diweddariad ar gyflwyno'r Cynllun Corfforaethol 2012-17 ar ddiwedd chwarter 4 o 2014/15.

1.2 Mae Atodiad 1 yn cynnwys yr adroddiad chwarterol llawn a gynhyrchwyd gan System Rheoli Perfformiad Verto.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Mae angen i'r Cyngor ddeall pa gynnydd sy'n digwydd wrth gyflawni deilliannau'r Cynllun Corfforaethol. Mae adrodd yn ôl yn rheolaidd yn un o ofynion monitro angenrheidiol y Cynllun Corfforaethol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ei ddyletswydd i wella.

2.2 Rydym yn monitro ein perfformiad yn rheolaidd, yn cyflwyno adroddiadau bob chwarter i gyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio a'r Cabinet ac yn llunio Adroddiad Perfformiad Blynyddol i werthuso cynnydd.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Argymhellir bod y Cabinet yn defnyddio'r adroddiad hwn i nodi meysydd gwasanaeth penodol (neu feysydd gwaith) a fyddai'n elwa o archwilio manwl i wella canlyniadau ar gyfer dinasyddion a pherfformiad cyffredinol y Cyngor, ac i hwyluso cyflwyno'r Cynllun Corfforaethol.

4. Manylion yr Adroddiad

4.1 Mae Adroddiad Perfformiad Chwarter 4 (2014-15) (Atodiad 1) yn edrych ar y Cynllun Corfforaethol 2012-17, y Gofrestr Prosiectau Corfforaethol, a'r Cytundeb Canlyniadau 2013-16 ac yn darparu asesiad sy'n seiliedig ar dystiolaeth o'r sefyllfa bresennol.

4.2 Mae nifer o ddangosyddion a mesurau wedi'u hamlygu fel 'Coch' o fewn yr adroddiad. Mae hyn yn golygu eu bod wedi'u nodi fel 'Blaenoriaeth ar gyfer Gwella' neu lle mae problem o ran y data y mae angen ei godi.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1. Mae'r adroddiad hwn yn sôn am ein cynnydd wrth gyflwyno'r Cynllun Corfforaethol, a sicrhau'r setliad Cytundeb Canlyniadau llawn. Dylai unrhyw benderfyniad a wneir gyfrannu at ddarpariaeth lwyddiannus o'r Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Mae Cynllun Corfforaethol 2012-17 yn amlinellu faint o arian yn ychwanegol y mae'r cyngor yn bwriadu ei fuddsoddi ym mhob blaenoriaeth gorfforaethol yn ystod y 5 mlynedd nesaf. Ar wahân i'r buddsoddiad ychwanegol hwnnw, cymerir yn ganiataol y gellir cyflawni'r cynllun corfforaethol o fewn y cyllidebau presennol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (AEG) a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylai'r templed AEG wedi'i lenwi gael ei atodi fel atodiad i'r adroddiad.

7.1. Cwblhawyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb ar y Cynllun Corfforaethol ac fe'i cyflwynwyd i'r Cyngor ar 9 Hydref 2012. Nid oes angen asesu'r adroddiad hwn ymhellach gan na fydd yr argymhellion ynddo yn cael effaith uniongyrchol ar ein staff a'n cymunedau.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?

8.1. Daw'r wybodaeth sy'n angenrheidiol i gynhyrchu'r adroddiad hwn o'r gwasanaethau, a'r drafft a ddosbarthwyd i alluogi'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i gymryd unrhyw gamau unioni maen nhw'n credu sy'n angenrheidiol er mwyn cynhyrchu'r adroddiad hwn. Cyflwynwyd yr adroddiad gerbron y Pwyllgor Archwilio Perfformiad ar 11 Mehefin 2015.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen datganiad Prif Swyddog Cyllid ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Mae gennym fframwaith rheoli perfformiad cadarn, proses Herio Perfformiad Gwasanaethau gadarn a Phwyllgor Archwilio Perfformiad cryf.

10.2 Nid oes unrhyw risgiau penodol yn gysylltiedig â’r adroddiad hwn. Swyddogaeth y Gofrestr Risg Corfforaethol a’r Gofrestr Risg Gwasanaethau yw dynodi (a rheoli) digwyddiadau posibl o risg a allai olygu na fyddai’r cyngor yn gallu cyflawni ei Gynllun Corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Mae rheoli perfformiad a monitro yn elfen allweddol o Raglen Cymru ar gyfer Gwella, sydd wedi ei thanategu gan ofynion statudol Deddf Llywodraeth Leol 1999 a Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2009.

11.2 Mae erthyglau 6.1 a 6.3.4(b) yn amlinellu rôl y swyddogaeth graffu o ran monitro a rheoli perfformiad.

Swyddog Cyswllt: Swyddog Cynllunio a Pherfformiad Strategol, Rhif Ffôn: 07795 334836